



A nőknek meg kell adni a jogot, hogy a férfiak számára megszabott nyugdíjkorhatárig dolgozhassanak, ellenkező esetben **nemi alapon történő megkülönböztetés áll fenn** – döntött kedden Románia Alkotmánybírósága.

A testület alkotmányellenességet állapított meg a 2003/53-as törvény (munka törvénykönyve) 56-ös cikkelyének első bekezdésében.

Az említett jogszabállyal kapcsolatban a testület megállapította, hogy csak abban az esetben alkotmányos, ha a „standard kor” kifejezés nem zárja el a nőktől azt a lehetőséget, hogy kérhessék egyéni munkaszerződésük meghosszabbítását a férfiak standard nyugdíjkorhatárát jelentő 65 éves korukig. Ha ezen kor előtt előírásszerűen megszűnik a nők egyéni munkaszerződése, az nemi alapon történő diszkriminációt és a nők munkához való jogának korlátozását jelenti.

A 63. életévüket betöltött nőknek tehát **választási lehetőségük** kell hogy legyen aközött, hogy kérik nyugdíjazásukat, illetve aközött, hogy 65 éves korukig folytatják az egyéni munkaszerződésben megszabott tevékenységüket.

A döntés jogerős és kötelező erejű. Az alkotmánybíróság közölni fogja döntését a parlamenttel, a kormánnyal és a normakontrollt kérő testülettel, azaz a bukaresti törvényszék munkakonfliktusokkal foglalkozó részlegével is.